



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОАРМЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.09.2018 г. № 28

с. Миасское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Управления образования администрации Красноармейского муниципального района, утвержденное постановлением от 21.09.2016 г. № 16/2

Руководствуясь постановлением администрации Красноармейского муниципального района от 25.09.2018 г. № 814 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и Управления образования администрации Красноармейского муниципального района от 20.09.2016 г. № 397»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Управления образования администрации Красноармейского муниципального района, утвержденное постановлением Управления образования администрации Красноармейского муниципального района от 21.09.2016 г. №16/2 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Управления образования администрации Красноармейского муниципального района» (далее – Положение об оплате труда):

1.1. В 3 квалификационный уровень таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»» приложения № 2 к Положению об оплате труда добавить должность «начальник отдела организационно-правовой работы».

1.2. Приложение № 6 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Заведующему ММС Е.Г. Шмидт опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Управления образования.

3. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Управления образования О.П. Харину.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель начальника
Управления образования



Е.В. Демьяненко

Приложение № 1
к постановлению Управления
образования администрации
Красноармейского муниципального
района от 25.09.2018 г. № 28

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим Управления образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов)
1	2	3	4
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
1.1.	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения	до 100% (от должностного оклада)
1.2.	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	школьного уровня муниципального уровня областного уровня федерального уровня международного уровня	до 25% (от должностного оклада) до 40% (от должностного оклада) до 50% (от должностного оклада) до 75% (от должностного оклада) до 100% (от должностного оклада)
1.3.	за интенсивность	наличие мониторинга по своему профилю деятельности и достижение индикативных показателей Управления образования, подведомственных учреждений эффективное использование современного оборудования и технологий по своему профилю деятельности, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда обеспечение информационной открытости учреждения эффективное взаимодействие с муниципальными образовательными учреждениями по своему профилю	до 55 % (от должностного оклада) до 150 % (от должностного оклада) до 100 % (от должностного оклада) до 100% (от должностного оклада)

		деятельности	
		работа с автоматизированными информационными системами	до 100 % (от должностного оклада)
		сложность, увеличение выполняемых работ	до 150 % (от должностного оклада)
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
2.1.	Повышение квалификации	Своевременное прохождение курсовой подготовки в соответствии с законодательством	до 25 % (от должностного оклада)
2.2.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности		до 50 % (от должностного оклада)
3.	Выплаты за наличие почетного звания		
3.1.	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер» нагрудный знак почетное звание «заслуженный» почетное звание «народный»	до 5% (с учетом нагрузки) до 10% (с учетом нагрузки) до 20% (с учетом нагрузки) до 30% (с учетом нагрузки)
4.	Выплаты за общий стаж работы		
4.1.	за общий стаж работы	от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	до 5% (с учетом нагрузки) до 10% (с учетом нагрузки) до 15% (с учетом нагрузки) до 20% (с учетом нагрузки)
4.2.	За квалификационную категорию	I квалификационная категория II квалификационная категория	до 20% (с учетом нагрузки) до 10% (с учетом нагрузки)
4.3.	стаж работы на руководящих должностях (для заместителей руководителя, главного бухгалтера)	от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	до 5% (с учетом нагрузки) до 10% (с учетом нагрузки) до 15% (с учетом нагрузки) до 20% (с учетом нагрузки)
4.4.	За классность	Водитель 1 класса Водитель 2 класса	25 % (от должностного оклада) 10 % (от должностного оклада)
5.	Выплаты специалистам за работу в сельских населенных пунктах		
5.1.	Ежемесячные выплаты специалистам за работу в сельских населенных пунктах	Постановление Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П (с изменениями и дополнениями)	25% (с учетом нагрузки)

6.	Премияльные выплаты по итогам работы		
6.1.	за выполнение особо важных и срочных работ	в соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения	до 150% (от должностного оклада)
6.2.	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	за личный вклад в эффективность работы учреждения	до 150% (от должностного оклада)
7.	Единовременные премиальные выплаты		
7.1.	за присвоение Почетного звания, к праздничным и юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет), в связи с выходом на пенсию		до 150% (от должностного оклада)