ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОАРМЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20.04.2021 № 131 - р

Об утверждении Дорожной карты профессионального развития педагогических работников Красноармейского района на 2021-2022гг.

В соответствии с распоряжением Управления образования от 30.03.2021г. № 99-р «Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Красноармейского района на 2021-2022 гг.»:

1. Утвердить Дорожную карту профессионального развития педагогических работников Красноармейского муниципального района на 2021-2022 гг. (приложение 1).
2. Муниципальной методической службе, руководителям районных методических объединений, руководителям образовательных организаций обеспечить выполнение Дорожной карты профессионального развития педагогических работников Красноармейского муниципального района на 2021-2022 гг.
3. Разместить настоящее распоряжение на сайте Управления образования.
4. Контроль исполнения распоряжения оставляю за собой.

Начальник Управления образования Г.И. Афанасьева

исп. Прокопенко Д.А., 8 (35150) 2-06-22
рассылка: исполнителю, дело, образовательные организации

Приложение 1
к распоряжению
от 20.04.2021 № 131-р

Дорожная карта профессионального развития педагогических работников Красноармейского муниципального района на 2021-2022 гг.

Общие положения

Целью реализации дорожной карты профессионального развития педагогических работников Красноармейского муниципального района на 2021-2022 годы является развитие муниципальной системы профессионального роста и развития педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основные исполнители:

- Управление образования Красноармейского муниципального района;
- Муниципальная методическая служба;
- Образовательные организации;
- Районные методические объединения;
- «Школа молодого педагога».

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);

- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в неблагоприятных социальных условиях;
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района. Реализация дорожной карты профессионального развития педагогических работников Красноармейского муниципального района на 2021-2022 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Дорожная карта профессионального развития педагогических работников
Красноармейского муниципального района
на 2021-2022 гг.

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1	Организация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий	Образовательные организации	В течение года	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
2	Создание «Школы молодого педагога»	ММС	2021-2022	Повышение профессиональной компетентности участников образовательных отношений
3	Семинары по вопросам организации образовательного процесса	ММС	В течение года	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса.
4	Мониторинговые исследования условий внедрения ФГОС в образовательных	ММС	Апрель-май	Мониторинг динамики формирования условий для

	организациях			внедрения ФГОС НОО, ООО, СОО и ФГОС ОВЗ в образовательных организациях, выявление проблемных сфер и предложения по их разрешению; аналитические материалы для работников образовательных организаций
5	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней общего образования	ММС, образовательные организации	В течение года	Обмен опытом реализации ФГОС всех уровней
6	Исследование потребностей педагогических работников в профессиональном развитии	Центр оценки качества профессионального мастерства и квалификаций педагога	В течение года	Повышение профессиональной компетентности участников образовательных отношений
7	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в	ММС, образовательные	В течение года	Реализация нового учебного содержания,

	соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных предметных областей	организации		применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность организации общего образования
8	Координация работы Школы молодых педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей и др.)	ММС	В течение года	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи
9	Участие в региональном этапе Всероссийских конкурсов «Педагогический дебют», «Учитель года», «Самый классный классный», «Воспитать человека», «Педагог года в дошкольном образовании»	ММС, образовательные организации	Март-апрель	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
10	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	ММС, РМО	В течение года	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии
11	Работа сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы	ММС, РМО	В течение года	Повышение педагогической компетентности

	образования			педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ
12	Методическое сопровождение объединений учителей-предметников, воспитателей, учителей-логопедов, музыкальных работников	ММС	В течение года	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных методических объединений.
13	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в неблагоприятных социальных условиях (НСУ)	Управление образования, ММС	В течение года	Повышение профессионального уровня педагогических работников
14	Проведение круглых столов	ММС	В течение года	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового

				педагогического опыта
15	Семинары для специалистов образовательных организаций по работе в АИС «Аттестация педагогических работников»	ММС	В течение года	Повышение доли педагогов, имеющих первую и высшую категорию
16	Представление в сети Интернет актуальной информации о деятельности педагогов	ММС, образовательные организации	В течение года	Обеспечение информационной открытости педагогов