



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КРАСНОАРМЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

08.10.2021 № 295 - р

с. Миасское

О проведении мониторинга «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества» в образовательных организациях Красноармейского муниципального района, реализующие дополнительные образовательные программы в 2021 году

В соответствии с письмом Министерства образования и науки Челябинской области от 06.10.2021 года № 10770 «О проведении мониторинга «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества»:

1. Провести в образовательных организациях Красноармейского муниципального района, имеющих лицензию на дополнительное образование детей, мониторинг «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества» в 2021 году;
2. Назначить ответственным за проведение и предоставление сводного отчета мониторинга «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества» Докунину Т.А., специалиста ММС;
3. Руководителям образовательных организаций, реализующие дополнительные образовательные программы:
 - назначить ответственного за предоставление информации;
 - предоставить информацию для формирования сводного отчета (приложение 1,2) до 11.10.2021г.

Контроль исполнения распоряжения возложить на заведующего ММС
Управления образования Шмидт Е.Г.

Начальник
Управления образования

Г.И. Афанасьева

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества

Муниципальное образование	Общее количество наставников	Количество наставников, удовлетворенных участием в программе наставничества	Общий уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (%)*

$$\frac{\text{общее количество наставников}}{100}$$

×

$$\frac{\text{количество наставников, удовлетворенных участием в программе наставничества}}{\text{общий уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (\%)}}$$

$$\frac{\text{общий уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (\%)}}{\text{количество наставников, удовлетворенных участием в программе наставничества}}$$

Процент округляем до десятых

Уровень удовлетворенности наставляемых (обучающихся от 10 до 19 лет) участием в программах наставничества

Муниципальное образование	Общее количество наставляемых (обучающихся от 10 до 19 лет)	Количество наставляемых, удовлетворенных участием в программе наставничества	Общий уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (%)

Анкета оценки удовлетворенности программой наставничества
(для наставляемого)

1. Оцените в баллах от 1 до 5, где 1 - самый низший балл, а 5 - самый высокий:

Насколько комфортно было общение с наставником?	1	2	3	4	5
Насколько полезными/интересными были личные встречи с наставником?	1	2	3	4	5
Насколько полезными/интересными были групповые встречи?	1	2	3	4	5
Ощущали ли Вы поддержку наставника?	1	2	3	4	5
Насколько полезна была помощь наставника?	1	2	3	4	5
Насколько был понятен план работы с наставником?	1	2	3	4	5
Ощущали ли Вы безопасность при общении с наставником?	1	2	3	4	5
Насколько было понятно, что от Вас ожидал наставник?	1	2	3	4	5
Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5
Насколько оправдались Ваши ожидания от участия в Программе наставничества?	1	2	3	4	5

2. Оглядываясь назад, понравилось ли Вам участвовать в программе? [да/нет]
3. Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? [да/нет]
4. Планируете ли Вы стать наставником в будущем? [да/нет]

Да — 1 балл, нет — 0 баллов.

Оценка анкетирования:

- от 40 до 53 баллов — высокий уровень удовлетворенности;
- от 20 до 40 баллов — средний уровень удовлетворенности;
- от 0 до 20 баллов — низкий уровень удовлетворенности.

В мониторинге учитывается только высокий уровень удовлетворенности.

Анкета оценки удовлетворенности программой наставничества

(для наставника)

1. Оцените в баллах от 1 до 5, где 1 - самый низший балл, а 5 - самый высокий:

Насколько было комфортно общение с наставляемым?	1	2	3	4	5
Насколько удалось реализовать свои лидерские качества в программе?	1	2	3	4	5
Насколько полезными/ интересными были групповые встречи?	1	2	3	4	5
Насколько полезными/ интересными были личные встречи?	1	2	3	4	5
Насколько удалось спланировать работу?	1	2	3	4	5
Насколько удалось осуществить план индивидуального развития наставляемого?	1	2	3	4	5
Насколько Вы оцениваете включенность наставляемого в процесс?	1	2	3	4	5
Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5
Насколько понравилась деятельность в роли наставником?	1	2	3	4	5
Насколько оправдались Ваши ожидания от участия в Программе наставничества?	1	2	3	4	5

2. Было ли достаточным и понятным обучение, организованное в рамках Программы наставничества? [да/нет];

3. Оглядываясь назад, понравилось ли Вам участвовать в программе? [да/нет];

4. Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? [да/нет];

5. Была ли для Вас полезна совместная работа с наставляемым? (узнали ли Вы что-то новое и/или интересное) [да/нет].

Да — 1 балл, нет — 0 баллов.

Оценка анкетирования:

- от 40 до 54 баллов — высокий уровень удовлетворенности;
- от 20 до 40 баллов — средний уровень удовлетворенности;
- от 0 до 20 баллов — низкий уровень удовлетворенности.

В мониторинге учитывается только высокий уровень удовлетворенности.